

## 附件 1

## 成都天府兴新鑫农牧科技有限公司中层管理人员选拔任职资格

序号	部门/单位	竞聘岗位	数量	任职要求	岗位主要职责
1	综合管理部	副部长 (主持工作)	1	<p>1. 学历要求：大学及以上学历，中国语言文学、工商管理、行政管理、养殖、农村区域发展等相关专业。</p> <p>2. 工作经验：具有 6 年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有 5 年、4 年以上相关工作经验。</p> <p>3. 政治面貌：中共党员优先。</p> <p>4. 任职要求：熟悉《公司法》及相关企业治理制度法规，熟悉公司法人治理结构管理要求和公司内控体系建设。具有较扎实的写作功底和丰富的写作经验，具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持部门工作。</p> <p>1. 负责董事会、总经理办公会有关工作；</p> <p>2. 负责对公司的重大专项工作进行督导；</p> <p>3. 负责公司本部及下属子公司的目标下达及考核督办工作；</p> <p>4. 负责文化宣传、企业文化建设、行政后勤服务管理、信访维稳、档案管理。</p>
2	综合管理部	副部长	1	<p>1. 学历要求：大学及以上学历，中国语言文学、工商管理、行政管理、养殖、农村区域发展等相关专业。</p> <p>2. 工作经验：具有 5 年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有 4 年、3 年以上相关工作经验。</p> <p>3. 任职要求：熟悉公司行政管理、综合政务、目标督查等业务流程。具有较扎实的写作功底和丰富的写作经验，具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1. 负责完成公司本部分管领域工作；</p> <p>2. 负责指导下属子公司行政管理等相关工作；</p> <p>3. 协助部门主要负责人完成部门其他工作；</p> <p>4. 负责对外关系和品牌关系维护等工作；</p> <p>5. 完成公司及上级交办的其他工作。</p>

3	组织人事部	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，企业管理、经济管理、行政管理、政工、人力资源管理、电子商务等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.政治面貌：中共党员。</p> <p>4.任职要求：熟悉人力资源管理政策法规及人力资源体系建设，熟悉薪酬绩效、人才招聘及调配、干部管理等相关工作流程。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.负责人力资源管理制度建设及人力资源规划；</p> <p>2.负责制定部门年度、季度、月度工作目标，并组织实施；</p> <p>3.负责指导公司本部及下属子公司招聘、培训、绩效考核、干部管理等工作，为公司重大人事决策提供意见和建议；</p> <p>4.完成公司及上级交办的其他工作。</p>
4	纪监风控部	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，企业管理、法律、审计、会计、金融、养殖、信息安全等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.政治面貌：中共党员。</p> <p>4.任职要求：熟悉党的路线、方针、政策和相关制度规定。熟悉纪检监察、企业内外部审计相关工作流程及处置机制。具有较扎实的写作功底和丰富的写作经验，具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.负责公司纪检监察相关工作；</p> <p>2.负责公司审计、法务、风险防控等工作；</p> <p>3.协助部门主要负责人做好部门内部建设管理工作；</p> <p>4.完成公司及上级交办的其他工作。</p>
5	发展建设与运维部	副部长 (主持工作)	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，建筑学、土木工程、工程管理、电气工程、机械工程、应用化学等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有6年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有5年、4年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟悉拓展、设计、规划、成本、工程等业务流程。熟悉猪场、饲料厂建设相关开发报建手续。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持部门工作。</p> <p>1.负责项目组筹建工作、组织编制项目管理规划(不限于目标规划、进度规划、成本规划、质量规划、施工管理规划、安全管理规划、沟通规划等)；</p> <p>2.负责项目找地、拿地，工艺设计；</p> <p>3.负责项目建设前期手续办理及政府关系维护；</p> <p>4.监督项目执行。</p>

6	发展建设与运维部	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，建筑学、土木工程、工程管理、电气工程、机械工程、经济管理、企业管理、应用化学等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟练操作 office 办公软件，具备较强的综合协调能力和一定的文字功底；善于协调处理项目内外部关系。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.负责开展公司投资管理、发展战略规划、项目建设管理工作；</p> <p>2.负责开展统筹在营场线的运维及资产管理工作；</p> <p>3.协助负责安全生产管理工作；</p> <p>4.完成公司及上级交办的其他工作。</p>
7	财务部	副部长 (主持工作)	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，统计学、经济学、财务管理、会计学、企业管理等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有6年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有5年、4年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟悉养猪行业国家财务法规、税法政策，精通养猪行业经营与财务管理。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持部门工作。</p> <p>1.负责编制各项财务规章制度；</p> <p>2.完成公司的会计核算，完整、准确、及时地提供会计报告及相关信息；</p> <p>3.统筹安排年度预算编制工作，并负责管理、监督预算的执行情况；</p> <p>4.负责为经营决策提供支持和建议；</p> <p>5.结合行情特点，统筹安排税收筹划工作，降低税务风险。</p>
8	种猪管理部	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，养殖、动物医学、畜牧、生物技术、动物科学等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟悉和掌握生产过程、成熟项目猪群满负荷均衡生产计划、生产猪群管理、疫情现场处置和异常场线复产操作。具备良好的团队赋能、培训和激励能力。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.负责根据下发任务目标制定具体的完成计划，分解任务到各子公司/场线；</p> <p>2.负责制定和推动养猪技术标准，指导养猪生产技术，完善工作流程；</p> <p>3.负责各项养猪生产指标的提升，改善生产成本，完成生产预算；</p> <p>4.负责种猪管理团队的搭建，人员岗位合理配置、培训赋能及人员晋升的能力把关；</p> <p>5.完成公司及上级交办的其他工作。</p>

9	自育肥管理部	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，养殖、动物医学、畜牧、生物技术、动物科学等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：可独立完成新项目跟踪，验收投产；生产流程技术标准跟踪落地；新技术推广落地；生产成绩跟踪，落后场线跟踪，根据实际情况提出改善方案并落地；具备良好的团队赋能、培训和激励能力。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.负责根据下发任务目标制定具体的完成计划，分解任务到各子公司/场线；</p> <p>2.负责自育肥线路的生产规划及技术指导；</p> <p>3.负责自育肥管理团队的搭建，人员岗位合理配置、培训赋能及人员晋升的能力把关；</p> <p>4.负责对接下辖自育肥相关部门，协调资源辅助生产；</p> <p>5.完成公司及上级交办的其他工作。</p>
10	放养管理部	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，养殖、动物医学、畜牧、生物技术、动物科学等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟悉猪场的生产流程，掌握生产中各环节的实际操作技能，具有多年放养管理或者规模猪场工作经验，熟练使用各类办公软件和设备，具备良好的团队赋能、培训和激励能力。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.负责养户的开发、稳定养户的发展，安排及监督管理员对养户的场地考核及猪舍布局、建筑、排污等养殖条件的考核和指导工作，并及时解决养户在合作过程中出现的各类问题和突发事件；</p> <p>2.负责落实肉猪饲养环节中各项管理规定和技术指标，对养户进行专业技术的培训和指导；</p> <p>3.负责肉猪的回收，阶段性对养户毛利进行预测和评估，并提出合理建议；</p> <p>4.做好部门与当地政府相关部门及猪场的沟通；</p> <p>5.完成公司及上级交办的其他工作。</p>

11	健康管理部	副部长 (主持工作)	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，养殖、动物医学、畜牧、动物科学、生物技术等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有6年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有5年、4年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟练掌握养猪生产流程，能进行常见药物配伍和组方。熟练掌握微生物、传染病及生物制品等预防兽医学理论，对于非瘟有一线处理及防控经验。熟练掌握临床实用病理及常见疾病诊断。具备良好的团队赋能、培训和激励能力。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持部门工作。</p> <p>1.建立和完善猪场生物安全体系、猪群免疫保健方案和健康监测计划，组织和监督各区域执行，并对异常情况的处理方案进行指导；</p> <p>2.建立和完善药物使用规范、药物残留控制方案、化药疫苗质量检测方案，并组织各区域执行；</p> <p>3.组建和管理实验室，对猪群健康状况进行监测，细菌的分离培养与鉴定；</p> <p>4.建立和完善重大疫病应急预案，发生疫病后提供有效方案，降低死亡率；</p> <p>5.相关线路的人员搭建及日常管理工作。</p>
12	种植环保部	副部长 (主持工作)	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，环境工程、给排水科学与工程、环境影响评价、农业资源、林学等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有6年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有5年、4年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟练环保与种植技术，具有对种植环保工作的成本控制、品质控制相关工作经验。具备良好的团队赋能、培训和激励能力。具备较强的沟通协调、分析判断和应变能力，较强的突发事件应变处理能力和抗压能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持部门工作。</p> <p>1.负责公司整体环保工作的运营流程梳理管控，包括但不限于环保方案制定、应用跟踪、前期勘查、现场安装调试、验收培训等工作，确保项目顺利实施，保证公司项目正常投用和稳定运行；</p> <p>2.统筹各区域环保，负责对运维场区的环保监测设备的日常巡检、试剂配置及更换、保养、维护、校准，设备故障的及时排除与解决、保证设备正常运营及数据的准确；</p> <p>3.负责运维过程中的各项设备运维 SOP 和操作流程，技术档案的整理及归档；</p> <p>4.针对突发环保的问题建立应急预案，管控整体环保运维的成本情况。</p>

13	合同管理部	副部长 (主持工作)	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，工程类、法律类、审计类等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有6年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有5年、4年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟悉公司法、招投标法、合同法等相关法律法规；通晓招投标流程，具有较强的团队建设与管理能力。熟悉公司内控管理相关流程，有较强的风险研判把控能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持部门工作。</p> <p>1.负责招标比选管理工作，包括建立健全招标比选相关制度及招标管理体系，组织部门具体开展招标比选、招标代理等工作；</p> <p>2.负责牵头合同管理工作；</p> <p>3.负责造价管理工作；</p> <p>4.负责部门内部管理工作，包括建立健全内部管理制度和体系、负责对下属人员的工作分配和协调、能力开发与培训、绩效考核与评价等。</p>
14	合同管理部	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，工程类、法律类、审计类等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：熟悉公司法、招投标法、合同法等相关法律法规；通晓招投标流程，具备合同管理、法务管理专业技能和合同谈判、项目招标等经验。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.开展合同管理工作，包括建立健全合同管理相关制度及体系，组织部门开展合同审查、合同支付审查等工作管理；</p> <p>2.开展造价管理工作，包括建立健全造价管理相关制度及体系，组织部门开展造价咨询单位管理、工程项目全过程造价管理；</p> <p>3.协助部门负责人开展部门内部管理；</p> <p>4.完成公司及上级交办的其他工作。</p>
15	供应链管理	副部长	1	<p>1.学历要求：大学及以上学历，工程类、法律类、金融类、会计类、养殖类等相关专业。</p> <p>2.工作经验：具有5年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有4年、3年以上相关工作经验。</p> <p>3.任职要求：团队管理能力、营销业务管理能力、市场洞察和行情掌控能力强。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>1.负责公司物资的采购、调拨和运输管理等；</p> <p>2.负责饲料采购、猪只采购与销售等工作；</p> <p>3.审核各项采购计划，严格控制采购成本；</p> <p>4.负责组织协调内外部关系；</p> <p>5.完成公司及上级交办的其他工作。</p>

16	荣县新牧农牧有限公司	副总经理 (主持工作)	1	<p>1. 学历要求：大学及以上学历，动物科学、动物医学、畜牧兽医、企业管理等相关专业。</p> <p>2. 工作经验：具有6年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有5年、4年以上相关工作经验。</p> <p>3. 任职要求：通晓工厂化养猪场程序管理和生产组织，熟练掌握现代化猪场各类设备及生产管理软件的使用；具有规模化养殖公司技术管理、猪场生产管理或猪场经营管理等工作经历；为人稳重、责任心强，具有较强的领导管理能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持公司生产经营工作。</p> <p>1. 负责制定和落实年度生产计划与目标；</p> <p>2. 负责制定和完善各项管理制度、技术操作规程，做好内部执行及监督；</p> <p>3. 负责抓好人、财、物的管理，确保安全生产、财产安全；</p> <p>4. 负责人才基础培训和人才队伍梯度建设；</p> <p>5. 负责公司与当地政府、周边关系、公司各部门关系协调与沟通工作；</p> <p>6. 完成上级公司交办的其他工作。</p>
17	安岳新希望六和农牧有限公司	副总经理 (主持工作)	1	<p>1. 学历要求：大学及以上学历，动物科学、动物医学、畜牧兽医、企业管理等相关专业。</p> <p>2. 工作经验：具有6年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有5年、4年以上相关工作经验。</p> <p>3. 任职要求：通晓工厂化养猪场程序管理和生产组织，熟练掌握现代化猪场各类设备及生产管理软件的使用；具有规模化养殖公司技术管理、猪场生产管理或猪场经营管理等工作经历；为人稳重、责任心强，具有较强的领导管理能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持公司生产经营工作。</p> <p>1. 负责制定和落实年度生产计划与目标；</p> <p>2. 负责制定和完善各项管理制度、技术操作规程，做好内部执行及监督；</p> <p>3. 负责抓好人、财、物的管理，确保安全生产、财产安全；</p> <p>4. 负责人才基础培训和人才队伍梯度建设；</p> <p>5. 负责公司与当地政府、周边关系、公司各部门关系协调与沟通工作；</p> <p>6. 完成上级公司交办的其他工作。</p>

18	资中新越农牧科技有限公司	副总经理 (主持工作)	1	<p>1. 学历要求：大学及以上学历，动物科学、动物医学、畜牧兽医、企业管理等相关专业。</p> <p>2. 工作经验：具有 6 年以上相关工作经验，其中全日制硕士研究生、博士研究生分别具有 5 年、4 年以上相关工作经验。</p> <p>3. 任职要求：通晓工厂化养猪场程序管理和生产组织，熟练掌握现代化猪场各类设备及生产管理软件的使用；具有规模化养殖公司技术管理、猪场生产管理或猪场经营管理等工作经历；为人稳重、责任心强，具有较强的领导管理能力。政治素质好、勤奋敬业，工作责任心强，具有开拓精神、大局意识。</p>	<p>全面主持公司生产经营工作。</p> <p>1. 负责制定和落实年度生产计划与目标；</p> <p>2. 负责制定和完善各项管理制度、技术操作规程，做好内部执行及监督；</p> <p>3. 负责抓好人、财、物的管理，确保安全生产、财产安全；</p> <p>4. 负责人才基础培训和人才队伍梯度建设；</p> <p>5. 负责公司与当地政府、周边关系、公司各部门关系协调与沟通工作；</p> <p>6. 完成上级公司交办的其他工作。</p>
----	--------------	----------------	---	---	---



